

## **2. W czasie kontroli stwierdzono co następuje:**

### **2.1. Stosunek pracy.**

W trakcie kontroli dokonano analizy losowo wybranych akt osobowych zatrudnionych pracowników. Stwierdzono, że w ich aktach osobowych znajdują się prawidłowo zawarte na piśmie umowy o pracę.

### **2.2 Profilaktyczna ochrona zdrowia.**

W aktach osobowych zatrudnionych pracowników stwierdzono aktualne orzeczenia lekarskie potwierdzające brak przeciwwskazań do wykonywania pracy na danym stanowisku pracy.

2.2.1. W orzeczeniu lekarskim z dn. 12.06.2004r. – o braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na stanowisku kierowcy autobusu u pracownika Barana Krzysztofa, dokonano zapisu:

„praca poza hałasem ponadnormatywnym, praca w okularach”.

2.2.2. Pracodawca nie przedstawił procedury wdrożenia w zakładzie realizacji zaleceń lekarza sprawującego opiekę zdrowotną nad pracownikami.

### **2.3. Szkolenia w zakresie bhp.**

W aktach osobowych zatrudnionych pracowników stwierdzono zaświadczenia potwierdzające odbycie odpowiednich szkoleń z zakresu bhp.

Pracodawca przedstawił zaświadczenie potwierdzające odbycie szkolenia okresowego bhp dla pracodawców (szkolenie z 2002r.).

### **2.4. Czas pracy.**

Pracodawca prowadzi ewidencję czasu pracy.

Rozkład czasu pracy (wybranych losowo 5 kierowców) za okres 01.01 do 10.01.2007r. przedstawiono w załączniku nr 2 do protokołu z kontroli.

### **2.5. Urlopy wypoczynkowe.**

2.5.1. Pracodawca nie udziela pracownikom urlopów wypoczynkowych w tym roku kalendarzowym, w którym pracownicy uzyskują do niego prawo. Wykaz pracowników, którym do dnia kontroli nie udzielono w całości urlopów wypoczynkowych za rok 2006 przedstawiono w załączniku nr 3 do protokołu z kontroli.

### **2.6. Wynagrodzenie za pracę.**

Zgodnie z § 38 pkt. 1a regulaminu pracy, ustalono termin wypłaty wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych „do dnia 10 każdego miesiąca wypłata wynagrodzeń za miesiąc poprzedni”. W trakcie kontroli ustalono, że wynagrodzenie za miesiąc grudzień 2006r. wypłacono w ustalonym terminie, tj. w dn. 08.01.2007r.

W § 21 pkt. B 1 regulaminu pracy ustalono, że „kierowcy pracują w systemie równoważnego czasu pracy, w którym dobową normą czasu pracy nie może przekraczać 10 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym”.

Regulamin premiowania kierowców autobusu przedstawiono w załączniku nr 6 do protokołu z kontroli.

W trakcie kontroli dokonano przeglądu losowo wybranych kart ewidencji czasu pracy oraz list wynagrodzeń (dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowców). Stwierdzono, że pracodawca wypłaca: wynagrodzenie i dodatek do wynagrodzenia z pracę w godzinach nadliczbowych, dodatek za pracę w porze nocnej, premie regulaminową, dodatki stażowe (staż pracy w zakładzie i obcym zakładzie), prowizję za bilety, dodatek tzw. „ABC”, dodatek za rezerwę i dodatek z tyt. oszczędności paliw.

2.6.1 W trakcie kontroli ustalono, że pracodawca błędnie naliczył dodatek do wynagrodzenia dla pracowników za pracę w godzinach nadliczbowych z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym. Ustalono, że w okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc XII 2006r. pracodawca wypłacił pracownikom wynagrodzenie za pracę i dodatek do wynagrodzenia w wysokości 50% zamiast w wysokości 100%.

W dn. 23.01.2007r. pracodawca przedstawił korektę wypłaconych dodatków oraz wyciąg z rachunku bankowego potwierdzający dokonanie wypłaty (załącznik nr 4 do protokołu z kontroli). Dokonano wypłaty dla 136 pracowników na łączną kwotę 5980,86 zł netto.