

2.1.1. Z ubezpieczenia chorobowego

Do kontroli wytypowano jako miesiąc bazowy zasiłki chorobowe rozliczone w miesiącu :

- IX/2004r skontrolowano 2 zasiłków chorobowych, 1 zasiłek opiekuńczy rozliczone w deklaracji rozliczeniowej nr 01.09.2004 na kwotę 9494,99zł,
- XI/2005r. skontrolowano 4 zasiłki chorobowe, rozliczone w deklaracji rozliczeniowej nr 01.11.2005 na kwotę 21727,56 zł.

W okresie objętym kontrolą płatnik ustalał uprawnienia, naliczał i wypłacał świadczenia z ubezpieczeń społecznych zgodnie z obowiązującymi przepisami.

2.1.2. Z ubezpieczenia wypadkowego

Do kontroli wytypowano jako miesiąc bazowy zasiłki chorobowe z ubezpieczenia wypadkowego rozliczone w miesiącu :

- IX/2004r skontrolowano 3 zasiłki wypadkowe, rozliczone w deklaracji rozliczeniowej nr 01.09.2004 na kwotę 7599,21 zł,
- XI/2005r. skontrolowano 2 zasiłki wypadkowe, rozliczone w deklaracji rozliczeniowej nr 01.11.2005 na kwotę 825,89 zł.

Dla Marka Soja - kod 011000, płatnik ustalił uprawnienia do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia wypadkowego. Marek Soja otrzymał zwolnienia lekarskie od 11.06.2004r do 7.03.2005r.- 270 dni. Został sporządzony protokół wypadku, z którego wynika, że ubezpieczony uległ wypadkowi w drodze do pracy.

Płatnik wypłacił ubezpieczonemu zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego za 204 dni niezdolności do pracy z kodem 314, za 66 dni z kodem 313.

Do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku płatnik przyjął wynagrodzenia za okres XII/2003r. do V/2004r. i ustalił stawkę dzienna zasiłku w wysokości 51,95 zł.

Następnie po 180 dniach choroby które przypadły na 07.12.2004r. dokonał waloryzacji podstawy wymiaru z III kwartału w wysokości 108,00%.

Ponadto ustalono, że z podstawy wymiaru dwukrotnie odjęto kwotę składek od nagród płaconych za rok pracy jak również to, że waloryzacji podlegało świadczenie w IV kwartale.

Podczas kontroli ustalono podstawę wymiaru zasiłku za okres od XII/2003r. do V/2004r. w wysokości 12018,77 zł, ze stawką dzienną 54,28 zł – 100%.

Ubezpieczony ze względu na wcześniejsze okresy niezdolności do pracy w 2004 roku zachował prawo do wynagrodzenia za 33 dni z art. 92 Kodeksu pracy do dnia 04 07.2004r włącznie.