

oraz stosować niezbędne środki profilaktyczne zmniejszające ryzyko;

Ocena ryzyka zawodowego jest więc zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa pracy jednym z podstawowych obowiązków pracodawcy. Jej głównym celem jest zapewnienie ciągłej poprawy warunków pracy i ochrony zdrowia pracowników, inne podstawowe cele to:

- sprawdzenie czy występujące na stanowiskach pracy zagrożenia zostały zidentyfikowane i czy jest znane związane z nim ryzyko zawodowe;
- wykazanie zarówno pracownikom, jak i organom nadzoru i kontroli warunków pracy, że przeprowadzono analizę zagrożeń i zastosowano właściwe środki ochronne; Zgodnie z Dyrektywami UE oraz obowiązującymi przepisami prawa pracy środki ochrony indywidualnej stosuje się w ostateczności – kiedy nie ma możliwości lub pracodawca nie jest w stanie zastosować środków technicznych i organizacyjnych.
- dokonanie odpowiedniego wyboru wyposażenia stanowisk pracy, materiałów oraz organizacji pracy;
- ustalenie priorytetów w działaniach zmierzających do eliminowania lub ograniczania ryzyka zawodowego.

Prawo nie określa sposobów przeprowadzenia oceny ryzyka zawodowego, pozostawiając pracodawcom swobodę wyboru dostosowanych do ich potrzeb metod postępowania, jednak aby osiągnąć cele oceny ryzyka zawodowego wydaje się koniecznym: szczegółowe dokumentowanie zebranych w toku oceny ryzyka zawodowego informacji, przeprowadzanie w sposób kompleksowy identyfikacji zagrożeń na stanowiskach pracy, oszacowanie ryzyka dla każdego zagrożenia, wyznaczenie dopuszczalności ryzyka dla każdego zagrożenia, oszacowanie ogólnego ryzyka dla stanowiska pracy, planowanie i podejmowanie działań korygujących i zapobiegawczych dla poszczególnych stanowisk pracy, przeprowadzanie oceny ryzyka zawodowego na wszystkich stanowiskach pracy (grupach stanowisk).

Ocena ryzyka zawodowego powinna być powtarzana okresowo, w zależności od występujących na ocenianym obszarze zagrożeń. Należy ją przeprowadzać przed wprowadzeniem zmiany a także po jej wprowadzeniu. Ocena należy powtórzyć jeżeli ulegną zmianie wykorzystane podczas jej przeprowadzania informacje: wymagania przepisów, możliwe skutki zagrożeń, nowe środki ochrony.

Współczesne koncepcje zapewnienia bezpieczeństwa pracy stawiają ocenę ryzyka zawodowego jako warunek konieczny przy podejmowaniu jakichkolwiek działań prewencyjnych. Ocena ryzyka zawodowego powinna stanowić podstawowy instrument wykorzystywany przez pracodawców w celu skutecznego zapewnienia bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia pracowników.

5. **Opracowanie procedury realizacji w zakładzie zaleceń lekarza sprawującego opiekę zdrowotną nad pracownikami.**
6. **Wdrożenie procedury realizacji w zakładzie zaleceń lekarza sprawującego opiekę zdrowotną nad pracownikami.**

UZASADNIENIE

W trakcie kontroli stwierdzono, że w orzeczeniu lekarskim z dn. 12.06.2004r. – o braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na stanowisku kierowcy autobusu u pracownika Barana Krzysztofa, dokonano zapisu:

„praca poza hałasem ponadnormatywnym, praca w okularach”.

Pracodawca nie przedstawił procedury wdrożenia w zakładzie realizacji zaleceń lekarza sprawującego opiekę zdrowotną nad pracownikami.

Powyższy stan faktyczny narusza postanowienia art. 212 pkt.6 ustawy z dn. 26.06.1974r. Kodeks pracy (Dz.U. Nr 24, poz.141 z późn. zmianami).

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 21d ust. 2 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków.

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)