

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 2S-110-5310-K009/Pt/2007

## PROTOKÓŁ KONTROLI



Pracodawcy<sup>(\*)</sup>



wydzielonej jednostki  
organizacyjnej pracodawcy<sup>(\*)</sup>

REGON PRACODAWCY: 000159930/ \_\_\_\_\_

Działając na podstawie art. 8 ust. 1<sup>2</sup> ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 z późn. zm.)

Barbara Galec - Nadinspektor,

(imię i nazwisko oraz tytuł służbowy inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy we Wrocławiu, przeprowadził kontrolę w:

Nazwa pracodawcy: **Miejski Zakład Komunikacyjny.**

Adres pracodawcy: 58-500 Jelenia Góra, ul. Wolności 145.

Nazwa wydzielonej jednostki organizacyjnej pracodawcy<sup>(\*\*)</sup>: -

Adres wydzielonej jednostki organizacyjnej pracodawcy<sup>(\*\*)</sup>: -

Nazwisko i imię: Marek Woźniak – Dyrektor – pracodawca

Nazwisko i imię: – kierownik wydzielonej jednostki organizacyjnej pracodawcy<sup>(\*\*)</sup>

Nazwa organu reprezentującego pracodawcę<sup>(\*\*)</sup> -

Data rozpoczęcia działalności przez pracodawcę: 1875r.

Data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego pracodawcę: 16.10.1989r.

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach): 09,14,15.03.2007r.

Liczba:

pracujących 290,

zatrudnionych 290, w tym kobiet 29, młodocianych 0

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: styczeń 2007r.

### 1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

W wyniku przeprowadzonej kontroli w dniach 10,18 i 23.01.2007r. inspektor pracy skierował do pracodawcy wystąpienie o nr rej. II-246-5310-K006/Ws01/2007 z dnia 29.01.2007r. zawierające 6 wniosków.

#### 1.1. Realizacja wniosków zawartych w wystąpieniu nr rej. II-246-5310-K006/Ws01/2007

- wniosek nr 1 został wykonany, naliczono i wypłacono pracownikom dodatek do wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym w wysokości 100%



wynagrodzenia. Należne pracownikom wynagrodzenie zostało wypłacone w styczniu 2007r.  
- 136 pracownikom wypłacono łącznie kwotę 9228,52złoty ,

- wniosek nr 2 dotyczył udzielania pracownikom urlopu wypoczynkowego w tym roku kalendarzowym, w którym pracownicy uzyskują do niego prawo,
- wniosek nr 3 jest realizowany, pracownikom są udzielane urlopy wypoczynkowe niewykorzystane w 2006r. Liczba zaległych urlopów wypoczynkowych zostało ujęta w planie urlopów na 2007r. do wykorzystania do końca pierwszego kwartału 2007r.
- wniosek nr 4 jest w trakcie realizacji. Uzupelnienie oceny ryzyka zawodowego pracy na stanowisku kierowcy samochodowego autobusu typu Jelcz – M11 zostało poprzedzone uzupełniającymi badaniami środowiska pracy na ww. stanowisku pracy, które zostały przeprowadzone przez Powiatową Stację Sanitarно- Epidemiologiczną w dniu 09.03.2007.
- wniosek nr 5 i 6 został wykonany, opracowano i wdrożono procedury realizacji w zakładzie zaleceń lekarza sprawującego opiekę zdrowotną nad pracownikami.

## **2. W czasie kontroli stwierdzono co następuje:**

Przeprowadzono kontrolę dotyczącą przestrzegania przez pracodawcę przepisów prawa pracy w wyniku zgłoszonego sporu zbiorowego. Z celem i zakresem kontroli zapoznano w dniu 09.03.2007r. pracodawcę oraz działające u pracodawcy zakładowe organizacje związkowe. Lista osób biorących udział w spotkaniu stanowi załącznik nr 1 do protokołu z kontroli.

### **2.1. Ustalenia w zakresie zgłoszonego Okręgowemu Inspektorowi Pracy sporu zbiorowego**

Z dniem 27.02.2007r. wpłynęło do Okręgowego Inspektora Pracy we Wrocławiu zawiadomienie o wszczęciu sporu zbiorowego w Miejskim Zakładzie Komunikacyjnych w Jeleniej Górze.

Działające u pracodawcy zakładowe organizacje związkowe tj. Związek Zawodowy Pracowników Komunikacji Miejskiej i NSZZ „Solidarność”, przystąpiły do sporu zbiorowego. W skierowanym do pracodawcy piśmie z dnia 26.02.2007r. ww. zakładowe organizacje związkowe wniosły postulaty dotyczące; podwyżki płac o 250,00złoty na etat, przywrócenia biletów wolnej jazdy dla członków rodzin, nie przekształcania MZK w spółkę. Termin ustosunkowania się do wniesionych żądań ustalono na dzień 05.03.2007r. W przypadku nie uwzględnienia ich realizacji spowoduje to podjęcie dalszych działań do strajku włącznie. O przystąpieniu do sporu zbiorowego pracodawca pismem z dnia 27.02.2007r. poinformował Prezydenta Miasta Jeleniej Góry.

W dniu 27.02.2007r. odbyło się spotkanie w którym uczestniczyli przedstawiciele stron sporu. Na spotkaniu pracodawca poinformował przedstawicieli związków zawodowych o możliwościach w zakresie podwyżek płac. Przeznaczona kwota na podwyżki wynagrodzeń wynosi 120000,00złoty co stanowi po 50,00złoty dla pracowników zatrudnionych na stanowisku kierowcy i pracowników zaplecza. Uczestnicy spotkania nie uzgodnili w zakresie wniesionych postulatów wspólnego stanowiska. Kolejny termin rokowań został ustalony na dzień 28.02.2007r. W wyniku podjętych ponownych rokowań przyjęto iż wniesione postulaty zostaną przedstawione Prezydentowi Miasta z przyjętą przez zakładowe organizacje związkowe kwotą podwyżek w wysokości 200,00złoty na etat. W dniu 01.03.2007r. odbyło się spotkanie przedstawicieli stron sporu z Wiceprezydentem Miasta Jeleniej Góry. Na spotkaniu Wiceprezydent Miasta wyjaśnił stronom sporu, iż jego przedmiotem mogą być wyłącznie podwyżki płac. Przyznanie podwyżek płac jest możliwe z nadwyżki budżetowej za 2006r. uzależnionej od rozliczenia dochodów budżetu które nastąpi w czerwcu 2007r. Jednocześnie zadeklarował przeprowadzenie wstępnej analizy finansowej wykonania dochodów budżetu za 2006r. i przedstawienie jej wyników na kolejnym spotkaniu w dniu 08.03.2007r. W zakresie postulatu dotyczącego przywrócenia biletów wolnej jazdy dla członków rodzin Wiceprezydent Miasta



zobowiązał się do wdrożenia obowiązujących w tym zakresie procedur i przedstawienia ich celem rozpatrzenia Radzie Miasta. W przypadku przekształcenia zakładu w spółkę prawa handlowego ww. omówił zasady przekształcenia, jednocześnie wskazując, iż będzie ono możliwe po osiągnięciu przez zakład stabilniejszej sytuacji ekonomicznej. Na spotkaniu stron sporu w dniu 02.03.2007r. przyjęto nowy termin ustosunkowania się do wniesionych żądań przez zakładowe organizacje związkowe tj. do dnia 19.03.2007r. O powyższych ustaleniach pracodawca pismem z dnia 02.03.2007r. poinformował Prezydenta Miasta Jeleniej Góry. Kolejne spotkanie stron sporu odbyło się w dniu 08.03.2007r. z udziałem Wiceprezydenta Miasta Jeleniej Góry. Wiceprezydent Miasta przedstawił zebrany propozycję dotyczącą podwyżek płac tj. od dnia 01.03.2007r. dla wszystkich pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych po 50,00zł miesięcznie ze środków zakładu i od czerwca 2007r. kolejne 50,00złoty ze środków budżetu Miasta. W zakresie przedstawionych propozycji przedstawiciele zakładowych organizacji związkowych uznali iż na dzisiejszym spotkaniu nie podejmą decyzji o ich przyjęciu. W dniu 12.03.2007r. w wyniku podjętych dalszych rokowań strony spory podpisały protokół rozbieżności. W zakresie dokonanych ustaleń przyjęto, iż Dyrektor zakładu wystąpi z wnioskiem do Prezydenta Miasta o wyrażenie zgody na podwyżki płac dla wszystkich zatrudnionych pracowników od 01.04.2007r. po 50,00złoty miesięcznie. Strona związkowa wystąpi z inicjatywą spotkania z Prezydentem Miasta Jeleniej Góry przed podziałem środków z nadwyżki budżetowej nie później niż w czerwcu 2007r., celem ustalenia ostatecznej kwoty podwyżki płac, jednocześnie oczekując uzyskania łącznej kwoty podwyżki w wysokości 150,00złoty na etat. Pozostałe postulaty strony uznały, iż nie stanowią one przedmiotu sporu zbiorowego. Spór zbiorowy zostaje zawieszony do końca czerwca 2007r.

Powołane pisma stanowią załącznik nr 2 do protokołu z kontroli.

## 2.2. Ustalenia w zakresie spraw dotyczących sporu zbiorowego

Środki na fundusz wynagrodzeń osobowych na dany rok uchwalane są przez Radę Miejską. Podział tych środków w zakładzie pracy w przypadku wprowadzania podwyżek płac uzgadniany jest z przedstawicielami zakładowych organizacji związkowych. Przedstawiony podział na 2004r. uwzględniający podwyżki wynagrodzeń został uzgodniony z organizacjami związkowymi. Podział funduszu wynagrodzeń na 2005r. nie przewidywał podwyżek płac. Uzyskana rezerwa z osobowego funduszu płac w 2005r. została rozdysponowana na jednorazową nagrodę dla wszystkich zatrudnionych pracowników. Powyższe ustalenia zostały uzgodnione z zakładowymi organizacjami związkowymi w dniu 13.12.2005r. Uchwalony fundusz wynagrodzeń osobowych na 2006r. uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi przewidywał podwyżki płac w wysokości 30,80złoty miesięcznie na etat. Organizacje związkowe wystąpiły do Prezydenta Miasta Jeleniej Góry o zwiększenie funduszu płac na 2006r. Z dniem 28.03.2006r. na spotkaniu z Prezydentem Miasta przyjęto kwotę podwyżek płac w wysokości 70,00złoty na etat od dnia 01.04.2006r. Zgodnie z ww. ustaleniami pracodawca podwyższył wynagrodzenie za pracę dla wszystkich zatrudnionych pracowników w ww. terminie.

Pisma stanowią załącznik nr 3 do protokołu z kontroli

4. W czasie kontroli nie wydano decyzji ustnych.

5. W czasie kontroli sprawdzono tożsamość<sup>(\*)</sup>: -

.....  
(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

6. W czasie kontroli pobrano próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji\* -

7. W czasie kontroli udzielono / nie udzielono<sup>(\*\*)</sup> porad:

- prawnych: 1,
- z zakresu technicznego bezpieczeństwa pracy: 0.



8. Do protokołu załącza się 3 załączniki stanowiące składową część protokołu:

9. Kontrolę przeprowadzono w obecności: Małgorzata Nicpoń – Kierownika działu służb pracowniczych.

10. Protokół sporządzono w 3. egzemplarzach.

Na tym protokół zakończono.

Jelenia Góra, dnia 15.03.2007r.

INSPEKTOR PRACY

mgr Barbara Jalec

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 15.03.2007r. zostałem zapoznany z treścią protokołu i otrzymałem jego jeden egzemplarz.

DYREKTOR

(podpis i pieczęć pracodawcy / osoby działającej w imieniu pracodawcy / kierownika jednostki organizacyjnej (\*\*))

#### POUCZENIE:

Pracodawcy albo osobie lub organowi reprezentującemu pracodawcę przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych (art. 19i ust. 4, 5 i 7 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy, Dz. U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 z późn. zm.).

Do ustaleń zawartych w protokole ~~wniesiono~~ / nie wniesiono<sup>(\*\*)</sup> zastrzeżeń w dniu / do dnia<sup>(\*\*)</sup> .....  
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr ..... do protokołu. <sup>(\*\*)</sup>

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

(pracodawcy / osoby działającej w imieniu pracodawcy / kierownika jednostki organizacyjnej<sup>(\*\*)</sup>)

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Jelenia Góra 15.03.2007r.  
(miejsce i data podpisania protokołu)